

吉利学院文件

吉校字〔2023〕24号

吉利学院关于印发 《吉利学院科研团队建设管理办法（试行）》 的通知

京成双校区各单位：

《吉利学院科研团队建设管理办法（试行）》已经学校审议通过，现予印发，请遵照执行。



吉利学院科研团队建设管理办法（试行）

第一章 总则

第一条 为支撑高水平应用型大学建设和一流学科建设，进一步提高学校科研水平，凝练科研方向，汇聚人才，培育科研平台，打造科研团队，提高科技创新能力和服务地方经济社会的实力，规范科研团队的建设与管理，确保科研团队建设的成效，结合学校实际情况，特制定本办法。

第二条 科研团队建设以承担科研项目、培养学术研究人才、产出科研成果、培育科研平台为目标。重点培育一批具有较强凝聚力和创新能力学术队伍，扶持一批中青年学术骨干。

第三条 科研团队实行学校指导、依托单位引导、负责人管理的建设模式。科研团队设立坚持公开遴选、专家评审、择优支持的原则。科研团队实行合同管理、目标考核、优胜劣汰的管理模式。

第四条 科研团队遵循“夯实基础，强化特色，突出重点，带动整体”的建设思路，以项目为载体，开展具有我院学科优势与研究特色的基础性、应用性、交叉性研究。

第二章 团队遴选

第五条 科研团队组建须尊重学术规律，按照“成熟一个，立项一个，建设一个”的原则，坚持“滚动建设，竞争发展，优胜劣汰”的方针，根据学校学科建设的要求，在良好的学科基础和切

实可行的建设目标下，以研究问题和服务社会需求为导向，分期分批进行建设，按校级科研团队进行管理。

第六条 组建科研团队须坚持以下原则：

（一）能形成年龄、学历结构合理的学术研究梯队。

（二）团队成员须具有勇于探索、敢于创新和团结协作的精神，具有较强的研究能力和学术发展潜力，能承担科研任务，产出具有一定水平的科研成果。

（三）具有扎实的研究基础，深厚的学术积累，明确的研究目标以及相对集中的具有特色和优势的研究方向。

（四）所涉及的学科应具有良好的建设基础和发展潜力，团队建设对所在学科要有较强的辐射和带动作用，能够强有力地推动学科建设发展。

第七条 科研团队组建采取自由申报和学校根据发展需求指定方向与领域设立团队两种方式。

第八条 申报组建科研团队须符合以下条件：

（一）研究方向要求：以研究问题和服务社会需求为导向，团队要有明确的科学研究目标和优势研究方向。团队研究方向必须与行业、产业、区域发展需求深度融合，围绕四川省优势重点产业，特别是战略性新兴产业、高端成长型产业、新兴先导型服务业，主动服务产业升级和企业技术创新，促进产学研结合。

（二）团队成员构成要求：

1.科研团队由 5-12 名成员组成。

2.团队成员的研究方向须与团队主要研究方向紧密一致，每名成员近3年至少在北核发表1篇学术论文。

（三）团队负责人要求：

1.科研创新团队负责人

（1）具有高级职称或博士学位的在职在岗教职工；

（2）主持并完成过省（部）级及以上科研课题；

（3）在申报的学科方向公开发表过5篇以上的学术论文（至少有1篇第一作者或通讯作者SCI论文），在全国或区域内具有较大学术影响和知名度。

（4）团队负责人负责团队项目计划的实施、管理和相关资源的统筹安排，报告建设项目年度完成情况和年度经费预决算，接受学校对项目执行情况的检查、评估和验收等。团队负责人在建设期内如因特殊原因不能履行职责时，团队依托单位应提交更换团队负责人的书面报告，报学校学术委员会审定。对工作不称职的团队负责人，经学校学术委员会评定后将重新聘任其他人选。

2.研究团队

（1）拥有一支稳定的学术研究梯队，素质较高、人员年龄、学历、职称与知识结构合理、善于创新的研究队伍，人数不少于5人；

（2）核心研究成员中有1—2名学术带头人；至少有1名35岁以下青年教师或科研人员；

(3) 研究团队具有较强的科研能力，研究成员近 5 年在相关研究领域发表科研论文总计不少于 10 篇。其中，至少有 1 篇第一作者或通讯作者 SCI 论文，有 2 篇第 1 作者或通讯作者 EI 论文，或者有 5 篇北核期刊论文。

(四) 学校根据需求指定方向和领域设立的科研团队的要求另行公布。

第九条 科研团队设立按照以下程序进行：

(一) 申报。科研团队负责人组织填写《吉利学院科研团队建设申请表》，科研团队负责人所在单位推荐，将申请表与团队负责人和成员学术简历等材料报送至学校科研处。

(二) 形式审查。科研处按照本办法的相关规定对申报材料进行形式审查。

(三) 学术委员会评定，报校长办公会。

(四) 公示。对拟批准设立的科研团队进行公示，公示不少于 5 个工作日。

(五) 学校发文。公示结束后，学校发文公布。

(六) 合同签订。分管校领导与科研团队负责人签订《吉利学院科研团队任务书》。

第十条 在艺术学科、交叉学科、新兴学科以及符合国家新兴产业发展的相关学科等领域组建的科研团队，其申报条件可以适当放宽。

第十一条 科研处根据学校科研工作发展需要和所申请建立

科研团队的已有条件，不定期组织专家组进行检查。

第三章 运行与管理

第十二条 科研团队的基本任务

（一）积极开展相关研究领域的科学研究与技术开发，形成一批有一定水平的科研成果，提升科研团队的学术影响力。

（二）加强“产学研”横向合作，加强科技成果推广和应用技术研发，促进科技成果的转化，为地方经济建设和社会发展服务。

（三）加强科研团队建设，以项目为依托培养中青年学术骨干，造就本研究领域的学术带头人。

（四）举办或承办学术会议、学术讲座，开展学术交流和科普教育活动。

（五）协助科研处建立健全网站，及时更新维护相关信息，加强对外宣传。

（六）积极创造条件，适时申报省（部）级、市（厅）级科研团队。

第十三条 科研团队设置一名负责人，实行团队负责人负责制。

第十四条 科研团队按学校科技工作相关管理规定独立开展科研活动。

第十五条 根据科研团队建设情况及年度考核、周期评估结果，学校给各科研团队每年划拨运行经费。经费按《吉利学院科研经费管理办法》执行。

第四章 考核与评估

第十六条 科研团队实行年度考核和周期评估制度。评估周期为三年，前两年进行年度考核，科研团队需提交建设与运行年度报告和支撑材料；第三年进行周期评估，科研团队需提交周期评估报告和支撑材料。科研处组织专家组根据年度报告、周期评估报告、计划任务书执行情况对科研团队进行考核和评估。科研团队按《吉利学院科研团队任务书》进行考核。

第十七条 年度考核

（一）未完成年度任务的科研团队，缓拨年度运行经费，限期整改，整改通过后，恢复运行费用。

（二）凡有一年不参加年度考核或连续两年考核结果为未完成的，学校停止对该科研团队进行资助。

第十八条 周期评估

（一）周期评估结果分优秀、合格、不合格三个等级。

（二）周期评估获优等的团队，学校将加大建设力度，继续滚动资助建设。

（三）周期评估为合格的团队，学校允许其参加新一轮校级科研团队的建设。

（四）周期评估为不合格的团队，团队负责人提交年度整改方案，如在下一年度评估仍不合格，对其撤销该团队。

第十九条 进入科研团队的科研人员取得的成果及相关工作量实行“双算制”，可同时计入其所在二级单位和所在团队的考核

体系中，既算二级单位的，也算科研团队的。同时，研究人员所属的二级单位可共享其人员在科研团队从事科研工作中所取得的科研成果。

第五章 变更与调整

第二十条 科研团队需要更名、变更研究方向、变更负责人、进行结构调整或重组的，须向科研处提出书面申请，待分管校领导批准后实施。

第二十一条 学校根据各科研团队的研究人员、科研资源和成果状况变化等情况，可提出变更或调整。

第六章 附则

第二十二条 本办法由科研处负责解释。

第二十三条 本办法从发布之日起开始施行。

附件：1.吉利学院科研团队建设申请表
2.吉利学院科研团队成员学术简历
3.吉利学院科研创新团队建设任务书

信息公开属性：主动公开

吉利学院科研处

2023年4月4日印发

附件 1



吉利学院科研团队建设申请表

科研团队名称：

依 托 学 院：

学 科 分 类：

负 责 人：

申 报 日 期：

科研处 制

二零二三年三月

一、简表

团队名称											
团 队 负责人	姓名		职称				行政 职务				
	联系方式					电子邮箱					
团队 联络人	姓名		职称				行政 职务				
	联系方式					电子邮箱					
团队构成 情况		正高级 职称：____人		副高级 职称：____人		中级 职称：____人		其中： 具有博士学 位____人		总数：____人	
团 队 成 员 名 单	姓名	性别	出生年月	职称	学历	学位	研究方向	备注			
是否愿意参与竞争淘汰机制		☐是 ☐否，原因：									

二、科研团队基本情况

1.简述团队的研究方向和主要任务等（1000 字以内）：

2、团队负责人近五年研究工作简况及主要科研成果：

3.团队合作基础:

- (1) 团队成员近五年完成的科研成果（包括：项目、论文、著作、专利及成果获奖等）；
- (2) 团队有无依托的实验室、研究机构等情况。

三、科研团队建设计划

三年建设周期内各阶段的计划进度、任务及预期成果等（预期成果包括：项目、论文、著作、专利及成果获奖等，预期成果必须是以吉利学院为第一署名单位）：

四、所在学院推荐意见

负责人签字：_____

年 月 日

五、科研处审查意见

负责人签字：_____

年 月 日

六、学校审批意见

签字：_____

年 月 日

附件 2

吉利学院科研团队成员学术简历

姓 名		性 别		年 龄	
民 族		文化程度		职 务	
职 称		最高学历毕业 学校及专业			
主要学术兼职（职务）					
简 历					
主要学 术成果 及 获奖					
推荐单 位意见	负责人（签字）： 年 月 日				

附件 3



吉利学院科研创新团队建设 任 务 书

科研团队名称：

团队负责人：

依 托 单 位：

起 止 年 限：

年 月 至 年 月

科研处 制

二零二三年三月

填写说明

- 一、请严格按照《吉利学院科研创新团队建设管理办法》要求的标准和条件填写。
- 二、编写要严肃认真、实事求是、内容翔实、文字精炼。
- 三、本表由团队负责人填写、审定。
- 四、申请书页面用A4纸双面打印，左侧装订成册，一式2份。

一、科研创新团队基本情况

名 称	
起止年月	年 月—— 年 月
依托学院	
支撑学科专业	
研究领域	
研究方向 (1—2 个)	

二、科研创新团队负责人及联系人情况

团队负责人姓名		性 别		年 龄	
职 称			职 务		
所在单位					
联系方式		Email			
团队联系人姓名		性 别		年 龄	
职 称			职 务		
所在单位					
联系方式			Email		

三、科研创新团队成员情况（含负责人）

团队成员情况	总人数	正高	副高	讲师	博士	硕士	学士
	姓名	性别	年龄	职称	学位	研究方向	签字

四、创新团队的基本情况和发展目标

（简述团队的研究方向和发展目标等，2000 字以内。）

五、拟开展的研究工作

（创新团队未来三年的研究计划和预期成果，文字表述 2000 字以内。）

六、主要考核指标

考核指标		20____	20____	20____	总指标
科研项目	国家级科研项目数（项）				
	省部级科研项目数（项）				
	横向项目数（项）				
	横向项目经费（万元）				
专利	专利申请数（项）				
	专利授权数				
	获得授权发明专利数				
科研成果	本学科权威期刊发表论文				
	论文被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录				
	专著（部）				
	获得成果转化到账（万元）				
	完成国家、省级行业标准数				
	咨询报告获省部级以上领导肯定性批示（篇）				
	省部级及以上科技奖励				
人才培养	团队成员新增教授、副教授（人）				
	团队引进各类高水平人才				
	团队成员获教学成果奖或荣誉				
科教结合	发布品牌（精品）课程				
	编写规划教材或优质教材				
	指导学生学科专业技能竞赛获奖				
	指导学生发表论文				
学术交流	参加国际国内学术活动（人才）				
	邀请院士等举办学术会议（场次）				

七、经费预算（单位：万元）

栏目	年度预算			主要内容
支出科目	20____	20____	20____	每年资助____万元
科研业务费(材料费、测试、化验加工、动力费等)				
差旅费				
会议费				
资料费/印刷费				
合作交流费				
出版/文献 /信息传播 /知识产权服务				
人才培养费 (培训、学习等)				
人力资源费(专家 咨询费、成果鉴定 费、劳务费等)				
其他支出				
合计:				

八、团队建设任务书承诺

1.科研团队严格执行《吉利学院科研团队建设管理办法》的管理规定，按照任务书的内容进行建设，按期实现预期建设目标。

2.科研团队按期向学院报告建设计划任务执行情况并接受检查，于建设周期内每年12月20号前，向科研处报送《科研团队年度进展报告》。

3.科研团队建设周期结束后，团队积极做好验收评估的各项准备工作，并向科研管理部门提供有关资料。

团队负责人（签字）：

吉利学院（签章）：

年 月 日

年 月 日